

浙江我武生物科技股份有限公司

2023年度社会责任报告

2024年4月

01 | 关于本报告

编写依据

本报告是浙江我武生物科技股份有限公司（以下简称“我武生物”或“公司”）按照《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第1号——业务办理》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》等相关法律法规及规范性文件要求，结合公司所属行业特点以及报告期内公司履行社会责任的实际情况进行编写。

报告内容

本报告重点披露了公司的经济、社会和环境等方面表现的相关信息，反映了公司2023年度履行社会责任的实际情况，以帮助利益相关方了解我武生物的社会责任实践活动和绩效。

报告范围

本报告的时间范围为2023年1月1日至2023年12月31日（以下简称“报告期”），报告的组织范围为公司及公司下属子公司。

发布形式

在深圳交易所网站和符合中国监证会规定条件的媒体上披露。

前 言

浙江我武生物科技股份有限公司（下称：我武生物或公司）砥砺前行二十余载，在持续不断的创新中始终坚持将“治病救人、实业报国”作为公司最重要的宗旨，立足于未被满足的临床刚需，独立研发、投资或并购具有重大技术优势或市场优势的创新药物。

公司自创立之初，就深耕变态反应原制品领域，在满足患者需求的道路上前行不辍。2006年，我武生物推出了国内首个获批的舌下含服脱敏药物，填补了国内市场空白。时隔15年后，我武生物又针对中国北方黄花蒿/艾蒿花粉过敏的患者推出了“黄花蒿花粉变应原舌下滴剂”，给中国北方黄花蒿/艾蒿花粉过敏患者提供了“对因”治疗的手段，继续为过敏性疾病诊断和治疗药物创新研发添砖加瓦。此外，我武生物聚焦过敏原诊断，先后推出粉尘螨皮肤点刺诊断试剂盒、屋尘螨点刺诊断试剂盒、黄花蒿花粉变应原皮肤点刺液、白桦花粉变应原皮肤点刺液、葎草花粉变应原皮肤点刺液等一系列过敏性疾病体内诊断产品，继续巩固公司在现有过敏性疾病诊疗产品群中的优势。

我武生物始终坚持履行社会责任理念，未来，我武生物将不忘初心，肩负中国民族制药的使命，努力成长为具有行业影响力的创新型制药企业，为人类的健康事业做出应有的贡献。

公司简介

浙江我武生物科技股份有限公司成立于2002年9月，是一家专业从事过敏性疾病诊断和治疗产品的研发、生产和销售的高科技生物制药企业，在我国脱敏治疗市场具备领先地位，并逐步推动在干细胞、天然药物（抗耐药抗生素）等其他领域的研究开发工作，公司于2014年在深圳证券交易所创业板挂牌上市（股票代码：300357）。

公司的研发团队专业从事变应原制品的研究开发，核心技术人员均从事相应的生物医药技术领域多年，公司在变应原制品领域取得了一系列核心技术。

公司具有稳定、高效的专业管理团队，对生物医药行业的发展前景具有坚定的信念，经过多年的创业发展，公司管理团队积累了丰富的研发、生产、管理和营销经验，对行业发展认识深刻，能准确把握产品技术方向，并根据行业发展趋势和市场需求，及时、高效的制定符合公司实际的发展战略，形成了系统的、行之有效的经营管理模式。

公司特别强调团队凝聚力，以“治病救人、实业报国”为宗旨，以“忠诚、执行力、责任”为核心价值观，已经形成了强调以“实事求是、鼓励创新”的企业文化，有效推动了公司的发展，优秀且稳定的专业管理团队已成为公司快速、健康发展的基石。





企业文化

宗旨

治病救人 实业报国

经营目标

通过向社会提供“改善人类的生存质量、延长人类的健康寿命”的医药产品，成为国际医药产业的领袖和重要成员，并同时使公司的股东和员工获得长足的发展和收益。

核心价值观

忠诚、执行力、个人责任

核心竞争力

不压制任何人意见的文化、不受任何框架约束的思维方式；
全员动员的文化氛围，使人人都有机会发展、人人都可以获得职业成功；
干部在第一线以身作则的工作方式；
实事求是的技术决策能力。

价值共享

报告期内，我武生物实现营业收入8.48亿元，实现归属于上市公司股东的净利润3.1亿元，实现归属于上市公司股东扣除非经常损益的净利润为2.98亿元。

与此同时，企业积极创造社会价值，公司始终坚持“以投资者为本”的理念，将现金分红作为回报股东的重要方式。自上市以来，公司每年以现金方式分配的利润均大于当年归属于上市公司股东净利润的30%，回报全体股东，与投资者共享发展成果。截至报告期末，公司累计现金分红总额已超7亿元，相当于首发募集资金约3倍。

公司于2024年4月18日召开了第五届董事会第六次会议、第五届监事会第五次会议，审议通过了《关于2023年度利润分配预案的议案》，2023年度利润分配预案为：以公司2023年12月31日总股本523,584,000股为基数，向全体股东以每10股派发现金股利人民币1.85元（含税），共计派发现金股利人民币96,863,040.00元（含税），不送红股，不进行资本公积金转增股本。若在分配预案实施前，公司总股本由于可转债转股、股份回购、股权激励行权或再融资新增股份上市等原因发生变化的，将按照分红总金额固定不变的原则，调整计算分配比例。

07 | 责任管理

社会责任战略

我武生物高度重视企业可持续发展，以“治病救人、实业报国”为宗旨，将社会责任战略纳入公司整体发展规划，使得员工、社会等各方利益协调平衡，共同推动公司持续、稳定、健康发展。

公司制定了完善的社会责任战略的近期目标、中期目标和远景目标，积极提升社会责任管理。

公司社会责任整体战略

近期目标：成为中国医药制造行业具有社会责任和可持续发展的企业

中期目标：成为中国医药制造行业最具社会责任和可持续发展的企业

远景目标：成为具备国际社会责任知名度的中国医药制造企业

我武生物将社会责任理念融入公司经营生产，基于“忠诚、执行力、个人责任”的核心价值观和“产品策略、市场策略、人事策略、薪资策略”的基本四大策略，形成社会责任领域的策略支柱。

四大策略



产品策略

只发展具有重大的技术优势或市场优势的创新药物（包括疗效确切的中药或天然药物）或具有类医药功能的产品

- 我们尊重生命，以“治病救人、实业报国”为宗旨，提供安全有效的产品。



人事策略

选才——“德才兼备”、用才——“以师为友”、育才——“训导为先”

- 我们尊重人才，推崇团队合作，致力于携手推进可持续发展。



市场策略

立足国内，接轨国际

- 我们立足国内市场，坚持创新，汇聚全球创新资源，跟踪前沿技术，拓展市场需求。



薪资策略

提供具有竞争力的薪酬待遇

- 我们激励员工发挥潜能，打造高效稳定的创新团队，增强企业核心竞争力。

08 | 责任管理

社会责任管理

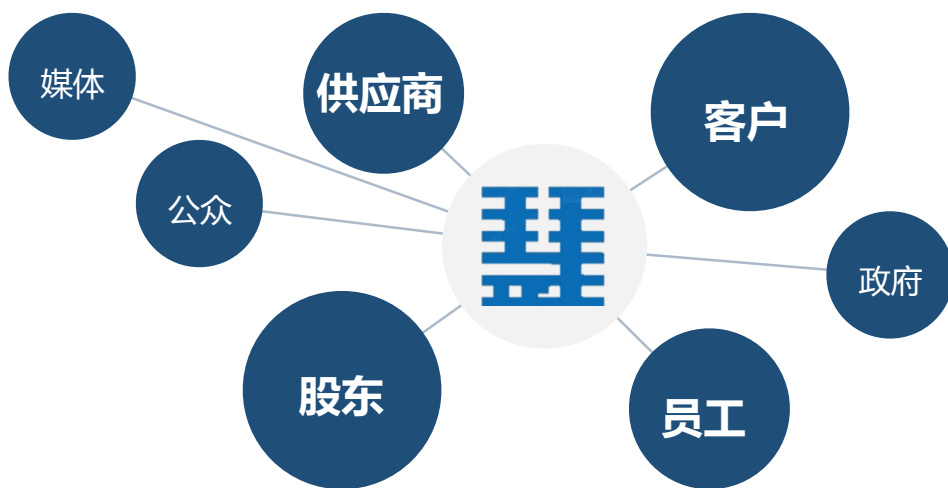
公司治理

公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》和有关的法律法规、规范性文件的要求，不断完善公司治理结构，建立健全公司内部控制制度，以进一步提高公司治理水平。

公司设立有股东大会、董事会、监事会，董事会专门委员会（战略委员会、提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会），建立了健全的法人治理结构。公司内部组织结构健全、清晰、有效，设置体现了分工明确、相互制约的治理原则，机构设置符合公司的实际运营状况。公司注重社会责任承担，将环境保护、社会责任等相关工作纳入战略规划，且在实际经营中不定期根据内外部存在的风险评估环境、社会管治风险，并制定相应的应对策略。

报告期内，公司积极落实《上市公司独立董事管理办法》，修订了《独立董事制度》、《董事会审计委员会工作细则》、《董事会提名委员会工作细则》、《董事会薪酬和考核委员会工作细则》、《董事会战略委员会工作细则》等制度。2023年8月，董事会审议通过了《关于调整公司第五届董事会审计委员会委员的议案》。目前，公司董事会审计委员会、提名委员会、薪酬和考核委员会中独立董事超过半数并担任召集人，审计委员会的召集人为会计专业人士且审计委员会成员全部为不在上市公司担任高级管理人员的董事。

利益相关方



09 | 责任管理

重要利益相关方	沟通亮点
股东	<ul style="list-style-type: none">◆ 我武生物官网于投资者关系板块展示公司年报及相关公告，帮助投资者了解公司经营情况。◆ 通过现场接待、业绩说明会、投资者热线、邮件等线上线下多种形式，保持与机构投资者、中小股东和潜在投资者的良好沟通，确保投资者及时、准确、全面的了解公司经营发展的全方位情况。◆ 报告期内，接待投资者现场参观调研，进行线上/电话路演，与投资者通过各种渠道途径进行交流，及时知悉公司信息、传递公司中长期战略规划。
客户	<ul style="list-style-type: none">◆ 完善客户关系管理系统，持续优化质量管理。◆ 建立专业学术团队进行学术推广，加强与客户的交流。
媒体与公众	<ul style="list-style-type: none">◆ 通过官方网站渠道不定期发布新闻。◆ 建立媒体日常沟通和采访机制。
员工	<ul style="list-style-type: none">◆ 依据《员工技术和行政级别评定标准》、《考核工作管理标准》等公司内部文件开展。
供应商	<ul style="list-style-type: none">◆ 完善供应链管理系统。◆ 报告期内，完成供应商现场审计3场。
政府	<ul style="list-style-type: none">◆ 共建“亲”“清”政企关系，与各级政府和主管部门汇报、交流、参观接待等；积极参与相关行业政策建议。◆ 获得国家和地方各类项目支持。

规范治理

股东权益保护

公司严格按照《上市公司股东大会规则》、《公司章程》、《股东大会议事规则》等规定和要求，规范股东大会的召集、召开和表决程序。报告期内，公司召开的股东大会均符合法定程序，邀请见证律师进行现场见证并出具了法律意见书。报告期内共召开2次股东大会，在股东大会上各位股东有充分的发言权，采用现场表决与网络投票相结合的方式，确保全体股东，特别是中小股东享有平等地位，充分行使自己的权利。

10 | 责任管理

董事监事履责

公司已制定《董事会议事规则》、《独立董事制度》等制度确保董事会规范、高效运作和审慎、科学决策。公司董事会由6名成员组成（含2位独立董事），2位独立董事之中，一位为生物学领域专家，另外一位为会计专业人士。

公司已制定《监事会议事规则》等制度确保监事会向全体股东负责，对公司重大事项、财务状况以及公司董事、高级管理人员履行职责的合法合规性进行有效监督，维护公司及股东的合法权益。公司采取了有效措施保障监事的知情权，使其能够独立有效地对董事、高级管理人员进行监督。公司监事会设监事3名，其中职工代表监事1名，充分维护公司及全体股东权益。

信用披露透明

公司严格按照有关法律法规以及《信息披露事务管理制度》、《投资者关系管理制度》等的要求，保证信息披露的内容真实、准确、完整，及时、公平、没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。公司董事会秘书负责信息披露工作，协调公司与投资者的关系，接待股东来访，回答投资者咨询等。公司定期报告与临时公告在深圳交易所网站和符合中国证监会规定条件的媒体上披露，确保公司所有股东能够以平等的机会及时获得公司相关信息。

公司信息披露工作也受到了监管部门的高度肯定，连续2年获得深圳证券交易所信息披露考核为A。公司将持续提升信息披露水平，以投资者需求为导向，优化信息披露内容，促进信息披露的精准化、专业化、通俗化。

投资者关系维护

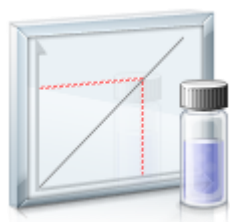
公司建立并落实了《投资者关系管理制度》，秉持公开、公平的原则，以积极、主动的态度，开展投资者关系管理工作，公司董事会秘书负责信息披露和投资者关系等管理工作，保持与机构投资者、中小股东和潜在投资者的良好沟通，确保投资者及时、准确、全面的了解公司经营发展的全方位情况。



11 | 责任创新

作为一家创新药企，通过科技创新研发出“解决未被满足的社会刚需药物”是企业发展中最重要的社会责任。我武生物持续创新，坚持“以人为本，以需求为导向，以创新为驱动”研发方针，全面推进研发创新。

公司将继续巩固在现有过敏性疾病诊疗及延伸产品群中的优势，在该领域中发展相关及互补产品群：包括脱敏治疗产品及过敏诊断产品，不断完善“诊断+治疗”、“对因+对症”的过敏性疾病诊疗解决方案，确保公司在该领域的持续竞争优势。



2023年研发投入**1.23亿**元（含资本化开支）

同比增长**5.3%**

占营业收入比重达**14.49%**



截至2023年底，公司有**7款**药品获得国家药品监督管理局批准上市。



2023年5月，**黄花蒿花粉变应原皮肤点刺液、白桦花粉变应原皮肤点刺液、葎草花粉变应原皮肤点刺液**获得国家药品监督管理局批准上市。



2023年5月，国家药品监督管理局批准了公司申报的**黄花蒿花粉变应原舌下滴剂增加儿童适应症**的药品补充申请。

12 | 责任创新

创新研发

我武生物有着深厚的创新基因。自公司创立之初就深耕变应原领域，坚持自主创新，不断提升创新研发能力。创新之于我武，不仅是高质量发展的必由之路，更是目标所向。

我武生物致力于提供“改善人类的生存质量、延长人类的健康寿命”的医药产品，将创新研发的成果惠及社会。

创新能力建设

我武生物注重自主研发能力提升，在研发项目管理上采用“项目全生命周期管理”模式，涉及项目立项、研发项目实施管理、研发人员培育等方面，切实推进创新药品研发落地进程。2023年度，公司研发投入1.23亿元，同比增长5.3%。占营业收入比重14.49%，为公司各研发管线提供充足的资金支持。

研发成果

公司坚持以创新为驱动，以“解决未被满足的人类健康刚需”作为公司的产品研发战略，以开发创新药物这一实际行动积极履行社会责任。

截至2023年底，公司有7款药品获得国家药品监督管理局批准上市。

脱敏产品



粉尘螨滴剂

(2006年上市)

- 用于粉尘螨过敏引起的过敏性鼻炎和过敏性哮喘的脱敏治疗。



黄花蒿花粉变应原舌下滴剂

(2021年上市)

- 本品是一种变应原提取物，作为特异性免疫治疗用于经过敏原检测为黄花蒿/艾蒿花粉过敏引起的变应性鼻炎（或伴有结膜炎）的4岁及以上儿童和成年患者。

点刺产品



粉尘螨皮肤点刺诊断试剂盒

(2008年上市)

- 用于点刺试验，辅助诊断因粉尘螨致敏引起的I型变态反应性疾病。



屋尘螨皮肤点刺诊断试剂盒

(2019年上市)

- 用于点刺试验，辅助诊断因屋尘螨致敏引起的I型变态反应性疾病。



黄花蒿花粉变应原皮肤点刺液 白桦花粉变应原皮肤点刺液粉 葎草花粉变应原皮肤点刺液

(2023年上市)

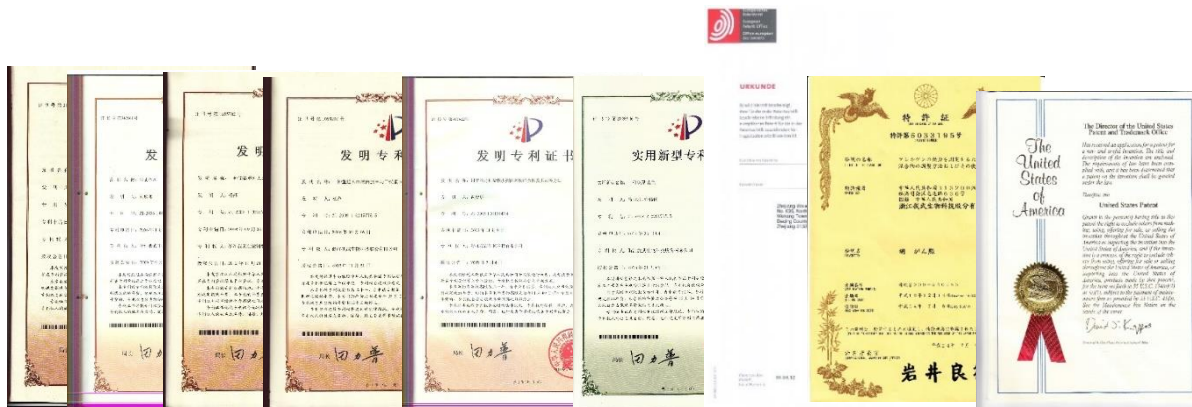
- 用于皮肤点刺试验，辅助诊断与黄花蒿/艾蒿花粉致敏相关的I型变态反应性疾病。
- 用于皮肤点刺试验，辅助诊断与白桦花粉致敏相关的I型变态反应性疾病。
- 用于皮肤点刺试验，辅助诊断与葎草花粉致敏相关的I型变态反应性疾病。

日期	2023年度重要研发进展
2023年2月	烟曲霉点刺液临床试验申请获得受理通知书
2023年2月	皮炎诊断贴剂01贴I期临床试验首例受试者入组
2023年4月	烟曲霉点刺液获得药物临床试验批准通知书
2023年5月	黄花蒿花粉变应原皮肤点刺液、白桦花粉变应原皮肤点刺液、葎草花粉变应原皮肤点刺液上市许可申请获得批准
2023年5月	黄花蒿花粉变应原舌下滴剂扩展儿童适应症人群的药品补充申请获得批准
2023年6月	悬铃木花粉点刺液等5项点刺产品获得III期临床试验总结报告
2023年8月	悬铃木花粉点刺液、德国小蠊点刺液、猫毛皮屑点刺液上市许可申请获得受理通知书
2023年9月	烟曲霉点刺液I期临床试验首例受试者入组
2023年9月	皮炎诊断贴剂01贴获得I期临床试验总结报告

14 | 责任创新

知识产权保护

公司特别注重知识产权保护，专设知识产权管理队伍，建立了较为完善的知识产权管理体系，明确了公司内部知识产权管理工作的机构与职责、专利制度的运用、专利的管理、商标的管理、商业秘密管理等，为公司知识产权管理工作科学化、规范化、制度化提供了坚实的基础保障。



15 | 品质责任

产品质量管理

药品作为特殊的商品，其质量的好坏直接关系到患者健康和公共卫生安全。公司始终将“质量第一”作为企业恪守的质量方针和目标，为此，公司建立和不断完善质量管理体系，对整个产品生命周期中影响药品质量各类因素进行管控，以保证产品质量。

质量体系建设

公司作为一家创新药物的研发、生产企业，将产品质量视为公司的生命，严格按照《中华人民共和国药品管理法》、《药品生产监督管理办法》和《药品生产质量管理规范》等要求进行药品生产质量管理，并通过严格的药品生产质量管理规范认证，为药品质量提供最有效的保障。

公司十分重视质量管理体系的建设、实施与完善。公司高层领导强调公司是药品质量第一责任人，必须对顾客、其他相关方及社会公众负责，严格落实公司主体责任。高层管理者建立了严格的药品生产质量管理体系，依法履行质量管理职责，公司“药品生产质量管理体系”建立情况如下表所示：

项目	主要内容	具体措施
研发质量管理	对药品研发过程中涉及质量的各项工作制定了管理规程	药品研发阶段，公司制定了《药理药效研究工作实施管理规程》（SMP-TD-91-002-00）、《实验室安全管理规程》（SMP-TD-91-009-01）、《检验事项管理规程》（SMP-TD-91-006-01）、《药品研发阶段检验结果异常处理管理规程》（SMP-TD-91-010-00）、《药品研发阶段变更控制管理规程》（SMP-TD-91-011-00）等11项管理规程，明确了药品研发过程中的各项质量责任，确保药物研发在药学、药理毒理、药代动力学、工艺研究等各方面符合药品研发质量管理的要求。
采购及物料供应商管理	物料采购及供应商质量管理	公司制定《供应商管理规程》（SMP-QA-21-009-03）、《印刷性包装材料样章管理规程》（SMP-QA-21-010-02）、《物料采购管理规程》（SMP-MP-30-001-00）、《物料及产品管理规程》（SMP-MP-30-001-01）等制度，对物料采购、保存、物料供应商等方面进行质量管理、对供应商进行年度审计，完成合格供应商清单，并对供应商实行动态管理和评级。

16 | 品质责任

项目	主要内容	具体措施
质量管理之 质量保证	产品生产过程的质 量管理系统	公司制定了《质量方针、目标管理程序》（SMP-QA-21-003-02）、《质量事故管理规程》（SMP-QA-21-005-01）、《现场监控管理规程》（SMP-QA-21-012-01）、《偏差处理管理规程》（SMP-QA-21-008-02）、《产品审核放行管理规程》（SMP-QA-21-014-05）、《产品召回管理规程》（SMP-QA-21-015-00）等49项质量管理文件，对采购、检验、生产、仓储等全管理过程进行质量管理；建立产品质量追溯体系，保证生产过程受控。定期进行质量分析及回顾，持续改进质量管理工作，确保药品质量。
质量管理之 质量检验	根据检验指标，对 药品质量指标进行 检验，确保产品质 量	公司制定了《实验室管理规程》（SMP-QC-22-002-04）、《取样管理规程》（SMP-QC-22-003-02）、《检验样品管理规程》（SMP-QC-22-006-06）、《生物检定室管理规程》（SMP-QC-22-007-03）、《委托检验管理规程》（SMP-QC-22-001-00）、《工艺用水监测管理规程》（SMP-QC-22-004-07）等20项质量管理规程，对实验室、检定室、样品、送样时间等规范化要求，保证检验结果准确性。
质量事故应急预案、 质量问题上报	质量事故应急预案 与质量问题上报	公司制定了《药品质量事故应急预案》（SMP-QA-21-021-00）、《向药品质量监督管理部门报告管理规程》（SMP-QA-21-018-00），确保发生药品安全事故时能够及时响应并迅速采取有效措施，控制事态蔓延，并及时向药品质量监督管理部门报告。

17 | 品质责任

质量风险控制

根据《药品管理法》中国家对药品管理实行药品上市许可持有人制度的规定，药品上市许可持有人依法对药品研制、生产、经营、使用全过程中药品的安全性、有效性和质量可控性负责。公司在药品生产过程中，严格按照《中华人民共和国药品管理法》、《药品生产质量管理规范》要求，制定了《偏差处理管理规程》、《质量分析会管理规程》、《药品质量事故应急预案》、《质量风险管理规程》等规章制度，识别生产过程中人、机、料、法、环、测等方面存在的风险，并采取相应的控制措施降低或消除风险，确保产品的安全、有效、质量可控。

公司建立了《药品不良反应管理规程》、《药品上市后安全性研究管理规程》等管理文件，设有专岗专人负责接收产品质量投诉及不良反应信息的接收、确认及处理，规定在一定时效内解决用户质量反馈。报告期内，公司已上市产品直接接收以及通过国家药品不良反应监测中心数据库检索的不良反应事件中，均无严重不良反应。

公司依照《药品召回管理办法》，定期组织进行模拟召回计划演练，设立召回领导小组，明确产品模拟召回工作分工，确保药品召回管理有效实施。为了保证药品质量，保障人民用药安全，公司于2023年12月开展了模拟召回计划测试。

案例 我武生物开展全员GMP知识竞赛

2023年10月30日，公司开展了全员GMP培训，帮助员工掌握质量相关知识，推动全员参与质量改进工作，促进企业质量管理的提升。



药品警戒管理

为全面建设药物警戒体系，公司特设药物警戒管理小组，组建药物安全委员会，发布《药物安全委员会管理规程》、《药物警戒年度工作计划管理规程》明确药物警戒工作目标、职责分工。

药物警戒管理小组按照《药品不良时间检测与报告管理规程》、《药品重点检测管理规程》规章内容从医疗机构、市场反馈、反馈热线等多渠道获悉收集药品不良反应及不良事件，并且专岗专人针对各渠道收集的不良反应及不良事件进行分析、上报，并组织开展药品安全性评价工作，制定相应的风险管理措施。

2023年10月，公司组织进行药物警戒体系以及对所开展的药物警戒活动开展全面的检查。

18 | 责任运营

我武生物高度重视国民健康需求，积极践行《健康2030》提出的“健康优先”原则，将公司未来发展战略与国家战略部署相结合。

我武生物坚持以人为本的初心，以开发运营满足患者的健康刚需的创新药物为己任，以合规守法作为公司长久发展的基础，秉持着诚实经营的原则，恪守职业操守，从合规运营、供应链管理 etc 等维度进行管理，做到公开、透明。

合规运营

公司将合规运营作为发展基石，从“积极反腐、合规营销、信息安全”等多方面进行风险合规管理，通过持续不断内控合规自检，提升内控合规水平，进一步为公司高质量发展固牢基石。

积极反腐

公司严格遵守《中华人民共和国刑法》、《中华人民共和国反不正当竞争法》、《中华人民共和国公司法》等法律法规，以此公司搭建由决策层、管理层及执行层构成的合规管理架构，专设合规中心，负责审议公司合规事项，以此加强管控力度，提升公司风险防范能力。

公司利用“预防——监察——惩戒”的闭环式合规管理，通过签署《廉洁承诺书》等方式预防违规行为；利用不定期合规检查、投诉举报等方式监察违规行为；再利用采取公开批评、解除劳动合同等处分处罚违规行为，落实诚信、廉洁、自律的经营理念。

◆ 预防

公司针对相关涉外业务部门人员签署《廉洁承诺书》，明确约定合规标准，覆盖反贿赂、反贪腐等方面，致力于预防贪污舞弊等违规行为发生。

◆ 监察

为了协同公司内部共同监督合规和商业道德规范的履行，公司设立邮箱、网站、电话等渠道进行实名或匿名投诉举报受贿、行贿、营私舞弊、损公肥私等行为，鼓励员工互相监督。

◆ 惩戒

公司设有明确的奖惩制度，根据其行为性质、产生影响的范围及程度对涉及人员进行惩戒，包括但不限于公开批评、书面警告、解除劳动合同等形式给予处罚。

合规营销

公司目前客户主要为各地的医药商业公司（医药经营企业）。公司通过这些医药商业公司为该区域市场提供物流分销服务，同时由专业的学术推广团队进行终端（医院或药店）学术推广工作。

19 | 责任运营

为进一步提高医生和患者对脱敏免疫治疗的认知，公司通过兼具医药专业背景、医药营销经验的内部营销团队和外部专业的市场推广团队采取优势互补分工协作，由公司制定整体营销策略和推广方案后，再聘请各地区外部专业推广服务商负责组织和实施开展学术会议及推广活动、医药市场调研等活动，向医生讲解正确使用产品的方法、提高医生对公司产品的认知。

信息安全

公司为更好落实药品生产的主体责任，通过信息化管理实现药品全生命周期的追溯管理，以此确保药品在生产、流通及销售过程中可实现来源可查、去向可追、责任可究。报告期内，公司修订《药品追溯码管理规程》（SMP-QA-21-055-00），不断优化药品追溯管理制度。



供应链管理

公司重视绿色发展，将绿色供应链纳入公司的发展规划及管理目标。建立了《环境管理手册》，《能源管理手册》并通过环境管理体系认证、能源管理体系认证。制定了具体执行文件，例如《供应商管理规程》（SMP-QA-21-009-03）、《物料采购管理规程》（SMP-MP-30-001-00）、《物料及产品管理规程》（SMP-MP-30-001-01）等制度，确保相关工作执行到位。

公司分别从供应商评价准则、检验验证、采购信息环保要求、绿色供应链评价四个方面对供应链进行管理。

供应商评价准则

为规范原辅材料的采购工作，确保药品质量，制定并实施包括环保要求的针对供应商的选择和评价工作，公司制定《供应商管理规程》（SMP-QA-21-009-03）、《印刷性包装材料样章管理规程》（SMP-QA-21-010-02）、《物料采购管理规程》（SMP-MP-30-001-00）、《物料及产品管理规程》（SMP-MP-30-001-01）等制度，对物料采购、保存、检测等方面进行质量控制；对供应商资质、质量管理水平、环境管理、能源管理、节能环保等方面提出要求；对供应商实施年度审计，完成《合格供应商清单》，并对供应商实行动态管理和评级。药品原辅材料供应商档案需包含相关检测报告、质量体系认证证书、环境管理体系认证证书、能源管理体系认证证书等相关证明文件。

检验验证

药品生产企业对于产品的原辅料、包材等具有严格的质量管理规定，每年对生产用物料的供应商进行现场审计，包括资质审核、质量管理体系以及员工培训情况等各方面进行审计。公司与原辅料供应商均签订了《质量保证协议》，以确保采购的产品符合公司的质量要求。

公司的检验验证过程如下：在原辅料、包材入库验收合格后，由QC进行取样并检验，检验合格后报质量授权人审核方可放行，投入使用，且在成品生产完成后，公司会对成品再按相应程序继续由QC进行取样并检验，检验合格后报质量授权人审核方可放行，计入成品库存。

采购信息要求

公司生产的产品为药品或者按照药品管理的体内诊断产品。因此，供应商提供的采购信息时，公司非常注重对于有毒有害物质的考量，对于主要原辅料及包材均有药用级别的要求，例如：优先选择在国家药品监督管理局药品审评中心中可查询的药用辅料以及审批结果为A的产品（A：已批准在上市制剂使用的原料/辅料/包材）、以及在《质量保证协议》中对于产品“药用级”进行约定。

此外，公司在采购相关生产及检验设备时，会考虑可回收以及能效等环保要求，以保证尽可能节能降耗。

绿色供应链评价

公司建立了供应商的管理规范和评价、对绿色供应链做出相关要求。为积极推进绿色供应链，公司专设供应评估小组，对物料采购、保存、物料供应商等方面进行质量管理，制定供应商管理办法，通过供应商导入评估、供应商审计、资格调整等机制对供应商进行管理，与优质供应商保持长期稳定的合作关系。

为确保供应链的稳定性及连续性，公司根据不用采购品类实行不同的采购策略。

- 关键型品类：建立长期战略合作关系，确保可长期供应
- 日常品类：引入“3+X”竞争模式，由供应链评估后选择

制度建设

为规范供应商管理，由采购、供应链小组等部门共同完善制度建设，不断规范采购及供应商管理。

资料审查

根据供应商提交的资质文件进行严格的背景调查，确保供应商资质的真实性及合规性。

评估管理

根据“3+X”的模式选择至少三家供应商，并根据供应商评估、供应商审计等内容进行评估管理。

21 | 责任人

职工权益保护

人才是公司发展的重要基石，公司坚持以人为本，关爱和保护员工权益，为员工提供了良好的工作和生活环境。同时，公司重才爱才，通过建立内部员工培训体系，以帮助员工持续学习获得提升，通过提供具有竞争力的薪酬福利保障，以实现公司与员工的共同成长。公司秉持“德才兼备、以师为友、训导为先”的人才理念，为员工提供自我发展的机会和施展才能的舞台，使每位员工都最大可能地从公司的发展中实现其个人的成功。截止2023年12月31日，公司（含子公司）拥有员工1709名，大学本科及以上学历占比54.42%。同时，作为一家创新药公司，公司拥有一支高学历、高素质的研发队伍，占全部员工的比例为20.13%，其中硕士及以上学历人数占比达62.21%。

规范用工制度，落实基本保障

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，以《浙江我武生物科技股份有限公司员工手册》为指导性文件，确保公司雇佣的合规性及公平性。报告期内，按时足额缴纳员工各类社会保险和住房公积金等各项法定福利费用，切实保障了员工利益，构建了和谐稳定的劳资关系。

优化工作环境，关爱员工生活

公司向员工提供免费工作餐、节日贺礼及健康体检等多项福利，让员工充分感受到公司的人文关怀。通过每年定期举办员工运动会、联欢晚会、部门团建、党建等活动，极大地增强员工的凝聚力和向心力。此外，公司积极为员工创造提升自我能力和素质的机会，通过新员工培训、在职员工培训、专业培训等多种培训方式，提高员工岗位胜任力和匹配度，为员工的未来发展提供更多的可能性。

节日福利



员工活动

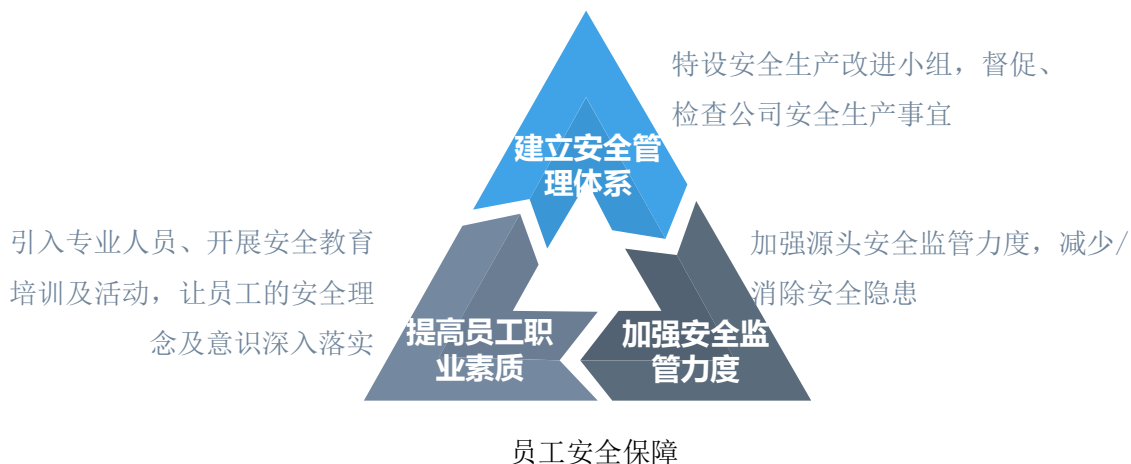


制定生产安全保障

公司重视员工的职业健康及人身安全，制定了完善的安全管理制度和岗位操作规程，并对员工进行深度培训。坚持把生产安全放在首位，公司每年逐级签订安全生产责任书，落实安全生产责任；成立了由安全生产负责人为组长的安全生产改进小组，并配备了注册安全工程师以及专职安全管理员。公司安全生产负责人及相关安全生产管理人员均通过应急管理部门培训并考核合格，特种作业人员均持证上岗。安全生产改进小组每月召开安全生产会议，进行安全检查，落实整改安全检查隐患项。公司消防、安全设施、特种设备、安全附件定期检测，专人维护保养良好。每年对作业场所职业危险因素进行识别检测，对从事接触职业病危害人员进行职业健康检查。2023年7月，公司通过了职业健康安全管理体系复审认定。此外，公司每年至少举办一次突发安全事故应急预案定期演练。

公司于2013年通过轻工行业安全生产标准化三级达标，2016年、2019年二次通过安全生产标准化复评。2022年11月公司根据《浙江省企业安全标准化建设定级管理办法》（浙应急基础〔2021〕138号），按医药类行业申报，2023年5月获安全生产标准化三级企业荣誉。

报告期间，公司员工安全生产培训超1000人次，安全生产管理人员及特种作业人员培训超20人次，年度各部门安全管理培训近250人次。



案例 安全生产预案应急演练

2023年11月13日星期一，公司进行“安全生产应急预案演练”，演练内容为：“人员疏散”和“新员工灭火实操”（手提式灭火器灭火、灭火毯灭火），以此活动来增强职工的安全防火意识。



23 | 责任用人

职工发展策略

人才是企业发展的第一竞争力，公司坚持以人为本的人才理念，树立优秀的企业文化，提供具有竞争力的薪酬待遇，坚持文化留人、事业留人、待遇留人相结合，开展多项育才计划，保证队伍稳定壮大，努力提升员工的凝聚力和向心力，为公司持续健康的经营和发展奠定良好的人才储备和基础。

员工激励

公司薪酬以合法合规、内外部公平为准线，以提高员工工作绩效为方向，充分发挥激励作用以及薪酬、福利在人才保留、吸引方面的作用。公司通过公司绩效和岗位绩效考核方式，将公司业绩和员工利益密切关联，激励员工工作热情，提高员工工作业绩，使公司与员工共同成长，共同分享发展成果。

培养计划

公司关注员工的能力提升和职业化发展，建立了一套完善的培训管理机制，以保证员工职业培训教育的实施。公司人力资源部会根据公司发展战略和人力资源发展规划，基于员工任职资格的要求，组织制定年度培训计划，开展入司培训、上岗培训和在岗培训，包括业务知识学习，工作中学习、轮岗学习等多种形式。公司对员工培训结果进行考核和评估，并以此作为培训需求分析、培训实施改进和员工绩效改进的依据。与此同时逐步加强培训体系建设，提升员工岗位胜任能力，实现公司与员工的双赢。

平等与多元化

公司注重人才的培养，利用人才引进、内部荐才等多渠道引进、培养人才，致力于打造多元化、平等、包容的工作环境。公司重视平等，员工在求职、晋升方面不受种族、肤色、性别、宗教、国籍等因素影响，为员工打造良好的发展空间。公司历来尊重员工建议，坚持对于员工的诉求和建议提供畅通渠道，特设“总经理邮箱”，鼓励每一个员工发出自己的声音。

报告期内，总经理邮箱共接收近200份建议。

公司的人力资源部门设有专门岗位，与员工通过一对一的交流，反馈相关意见。

公司借助“企业微信”、“精武门”等内部平台，专设“建议/问题征集”栏目，让员工“畅所欲言”，与公司“同频共振”。

公司专设“总经理邮箱”，由专人负责、专人处理汇总公司员工的疑问及意见

总经理邮箱：zongjingli@wolwobiotech.com

24 | 责任环保

环境保护相关政策和行业标准

报告期内，公司在日常生产经营中严格遵守《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国大气污染防治法》、《中华人民共和国水污染防治法》、《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》、《中华人民共和国环境噪声污染防治法》、《中华人民共和国土壤污染防治法》、《中华人民共和国环境影响评价法》、《中华人民共和国清洁生产促进法》、《中华人民共和国长江保护法》、《中华人民共和国循环经济促进法》、《中华人民共和国水土保持法》等环境保护相关法律法规；严格执行《排污单位自行监测技术指南总则》、《生物制药工业污染物排放标准》（DB33/923-2014）、《城镇污水处理厂污染物排放标准》（GB18918-2002）、《工业企业废水氮、磷污染物间接排放限值》（DB 33/887-2013）、《制药工业大气污染物排放标准》（DB33/310005-2021）、《大气污染物综合排放标准》（GB16297-1996）、《恶臭污染物排放标准》（GB14554-93）、《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB12348-2008）、《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》（GB18599-2020）、《危险废物贮存污染控制标准》（GB18597-2023）等行业标准。

报告期内环境保护行政许可变更情况

报告期内，公司建设项目环境影响评价工作有序推进，公司粉尘螨滴剂新增产能技改项目和干细胞创新技术及产业化项目于2023年4月分别取得湖州市生态环境局的审查意见（湖德环建【2023】38号、湖德环建【2023】35号），公司严格按照《环境影响报告书》及审查意见进行项目建设。

现有排污许可证的申领时间、效期情况如下：

厂区	许可证编号	现有排污许可证 申领时间	有效期限
志远北路厂区	91330000742906207U001V	2023年06月25日	2028年06月24日
伟业路厂区 (B厂区)	91330000742906207U002V	2023年06月26日	2028年06月25日

报告期内，公司未存在因环境问题受到过行政处罚的情况。

公司生产过程中针对污染物采取的治理措施

公司严格按照“三同时”的要求建设污染防治措施，严格按照环保法律法规标准规范要求建设、运维、管理污染物排放设施，污废水处理设施设备排放量低于排污许可证核准的排放总量，排放的污染物指标/限值低于排污许可证的控制指标/限值。

公司具有完善的污废水、废气处理设施和管理措施，生产过程产生的废水经自建的污水处理站处理达标后通过市政污水管网排入污水处理厂。生产过程产生的废气安装了废气处理装置，处理后的废气采用高空排放、危险废物委托给有资质的单位进行无害化处理。

环境自行监测方案

志远北路厂区

- 废水处理站排放口安装有污染因子在线监测系统，24小时实时监测，污染因子在线数据并网上传至环保监管智慧平台，受环保监管部门监管；与获得有CMA有资质的单位签订定期检测协议，每季度对废水污染因子进行采样检测，废水排放在线监测系统委托第三方有资质单位进行维护，保证系统正常运行。
- 废气安装了废气处理装置，处理后高空排放，与获得有CMA资质的检测单位/机构签订定期检测协议，对排放废气污染因子进行采样检测，出具检测报告。
- 固体废物按照法规要求，委托给有资质并在政府环保监管部门备案的单位进行无害化处理，并签订了相关处置协议。

伟业路厂区（新建厂区）

- 废水处理站排放口污染因子在线监测及相关环保自行监测将于2024年实施。
- 废气安装了废气处理装置，排放废气污染因子相关环保自行监测将于2024年实施。
- 固体废物按照法规要求，委托给有资质并在政府环保监管部门备案的单位进行无害化处理，并签订了相关处置协议。
- 公司严格按照排污许可证的规定排放污染物、规范运行管理、运行维护污染防治设施、开展自行监测、进行台账记录并按时提交执行报告，污染物治理效果优良，废水、废气污染物处理后均达标排放。

突发环境事件应急预案

依据《环境保护法》、《突发事件应对法》、《国家突发环境事件应急预案》、《突发环境事件应急预案管理暂行办法》及相关法律法规要求，公司两个厂区分别编制了《突发环境事件应急预案》，并在环保局备案，定期更新，且定期每年进行一次突发性环境事件演练。

为减少碳排放所采取的措施及效果

公司积极推动节能管理工作，按照“清洁环保、低碳循环、节能增效、绿色发展”的能源方针，有效降低能源消耗，提高能源利用效率。报告期内，公司积极响应电力市场化需求，通过精细化管理，合理安排生产计划等方式实现节能，减少碳排放。此外，公司积极落实节电节水措施，如使用新能源路灯和感应节水水龙头，以降低公共能耗。中水进行回收再利用，节约水资源。

27 | 责任公益

公司作为脱敏行业的大型骨干企业，是健康事业的参与者，还是公益事业的践行者。公司在不断发展的同时，积极承担企业公民责任，履行社会责任，努力回馈于社会。

过敏性疾病的治疗是一个长期的过程，患者可能因经济负担、处方不便、依从性差等原因无法坚持治疗而不能获得良好的疗效。为帮助黄花蒿/艾蒿花粉过敏引起的变应性鼻炎(或伴有结膜炎)的4岁及以上儿童和成年患者得到及时、有效、持续的舌下脱敏药物治疗，提高患者用药疗效及依从性、减轻用药经济负担，报告期内，公司与北京康盟慈善基金会签订了《医药筹—畅享呼吸患者援助项目捐赠协议》，约定公司向北京康盟慈善基金会自愿无偿捐赠“黄花蒿花粉变应原舌下滴剂”(商品名：畅蒿)5号不超过12,000瓶、以及现金不超过人民币700,040元。据悉，北京康盟慈善基金会与北京生命绿洲公益服务中心发起并设立的“医药筹-畅享呼吸患者援助项目”已于2023年12月正式启动，救助范围为内蒙古自治区的符合援助条件的相关患者。

2024年3月，公司与北京康盟慈善基金会签订了《补充协议》，约定公司再次向北京康盟慈善基金会自愿无偿捐赠“黄花蒿花粉变应原舌下滴剂”(商品名：畅蒿)5号不超过24,000瓶、以及现金不超过人民币880,000元。本次救助范围为山西与陕西两个省份的符合援助条件的相关患者。

上述对外捐赠旨在帮助更多黄花蒿/艾蒿花粉过敏引起的变应性鼻炎(或伴有结膜炎)的4岁及以上儿童和成年患者得到及时、有效、持续的舌下脱敏药物治疗，提高患者用药疗效及依从性、减轻用药经济负担，是公司积极履行社会责任、回馈社会的具体举措。上述对外捐赠的药品为公司自有产品，现金为公司自有资金。上述对外捐赠事项均为公司总经理审批权限。

案例 教育科普

公司开设脱敏科普公众号——我武生物之脱敏资讯，向广大群众科普过敏性疾病的诊断与治疗资讯。



28 | 未来展望

2023年，我武生物凭借其坚实的市场基础，持续的技术创新，围绕着社会责任战略，匠心创制创新国药，持续深化社会责任实践，努力践行企业的社会责任，回报民众、贡献社会。

2024年，我武生物初心如磐，笃行不怠，将秉持着“治病救人、实业报国”的宗旨，坚持“以创新求变、以创新应变”的方针，瞄准临床需求及内部管线布局，加快推进创新药问世，扩大现有产品可及性，践行普惠民众的药企责任。坚持以产品品质为“基础”，打造放心国药；以创新科技为“内核”，赋能企业高质量发展；以社会责任为“保障”，以人为本、怀仁行善，持续开展公益捐赠、教育支持等活动，持续助力社会健康，展现中国创新药企的社会责任。